|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Name des Mitarbeiters |  | Personalnummer |

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm.
Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

|  |
| --- |
| Angaben zur Kündigung / Entlassung |
| Arbeitsverhältnis wurde beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am |  |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum |  |
| Kündigung/Entlassung durch | [ ]  Arbeitgeber/Dienstherr[ ]  Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt |
| Art der Zustellung der Kündigung | [ ]  Persönlich[ ]  per Post |
| Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers |
| Kündigungsfrist | Anzahl | [ ]  Kalendertage[ ]  Werktage[ ]  Wochen[ ]  Monate |
| Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist | [ ]  Zum Ende der Woche[ ]  Zum 15. des Monats[ ]  Zum Monatsende[ ]  Zum Ende des Vierteljahres[ ]  Ohne festes Ende[ ]  Zum Ende des Halbjahres[ ]  Zum Jahresende |
| Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber / Dienstherrn |
| Kündigung erfolgte schriftlich | [ ]  ja | [ ]  nein |  |
| Betriebsbedingte Kündigung | [ ]  ja | [ ]  nein |  |
| Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben | [ ]  ja | [ ]  nein | [ ]  ungewiss |
| Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens | [ ]  ja | [ ]  nein |  |
| Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am |  |

|  |
| --- |
| Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss |
| Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung | [ ]  ja | [ ]  nein |
| Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung | [ ]  ja | [ ]  nein |
| Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung | [ ]  ja | [ ]  nein |
| Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung |
| Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen | [ ]  ja | [ ]  nein |  |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen | [ ]  ja | [ ]  nein | [ ]  Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/ Kündigung |
| Prüfung Sozialauswahl durch | Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur: |
| Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig | [ ]  ja | [ ]  nein |  |
| Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen | [ ]  ja | [ ]  nein |  |
| Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses |
| Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | [ ]  ja | [ ]  nein | [ ]  ungewiss |
| Grund der Ungewissheit | [ ]  Entgeltanspruch streitig[ ]  Entgeltanspruch unklar[ ]  Abrechnung noch nicht abgeschlossen[ ]  Sonstiges |
| Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung |
| Arbeitsentgelt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt | [ ]  ja | [ ]  nein | [ ]  ungewiss |
| Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis |
| Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung |
| Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | [ ]  ja | [ ]  nein | [ ]  ungewiss |
| Nicht beanspruchte Urlaubstage |
| Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis |
| Höhe der Urlaubsabgeltung |

|  |
| --- |
| Zahlungen bei Austritt / Abfindungen |
| Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | [ ]  ja | [ ]  nein | [ ]  ungewiss |
| Höhe der gezahlten Abfindung |  |
| Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr | [ ]  ja | [ ]  nein |  |
| Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen |
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | [ ]  ja | [ ]  nein | [ ]  ungewiss |
| Beginn der Vorruhestandsleistung |  |
| Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) |  |
| Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III |
| Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag | [ ]  Abfindung/Entlassungsentschädigung[ ]  Arbeitsentgeltanspruch über das Ende  des Arbeitsverhältnisses hinaus[ ]  Urlaubsabgeltung wegen Beendigung  des Arbeitsverhältnisses |
| Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen |
| Arbeitsverhältnis befristet | [ ]  unbefristet | [ ]  befristet | [ ]  zweckbefristet |
| Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages | [ ]  ja | [ ]  nein |  |
| Befristung Arbeitsvertrag zum |  |
| Abschluss Arbeitsvertrag am |  |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am / bis |  |
| Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung | [ ]  ja | [ ]  nein |  |
| Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea) |
| [ ]  Der Arbeitnehmer widerspricht der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen  an die Bundesagentur für Arbeit.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Datum |   | Unterschrift  |  |

 |