|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Name des Mitarbeiters |  | Personalnummer |

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm.   
Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Angaben zur Kündigung / Entlassung | | | | | |
| Arbeitsverhältnis wurde beendet  oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am |  | | | | |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum |  | | | | |
| Kündigung/Entlassung durch | Arbeitgeber/Dienstherr  Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben  Zeitpunkt gekündigt | | | | |
| Art der Zustellung der Kündigung | Persönlich  per Post | | | | |
| Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers | | | | | |
| Kündigungsfrist | Anzahl | | Kalendertage  Werktage  Wochen  Monate | | |
| Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist | Zum Ende der Woche  Zum 15. des Monats  Zum Monatsende  Zum Ende des Vierteljahres  Ohne festes Ende  Zum Ende des Halbjahres  Zum Jahresende | | | | |
| Zusatzangaben bei Kündigung /  Entlassung durch den Arbeitgeber / Dienstherrn | | | | | |
| Kündigung erfolgte schriftlich | | ja | | nein |  |
| Betriebsbedingte Kündigung | | ja | | nein |  |
| Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben | | ja | | nein | ungewiss |
| Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens | | ja | | nein |  |
| Datum der vorherigen Abmahnung wegen  vertragswidrigen Verhaltens am | |  | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss | | | | | | |
| Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | ja | | | nein |
| Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | ja | | | nein |
| Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss  der ordentlichen Kündigung | | | ja | | | nein |
| Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung | | | | | | |
| Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen | ja | nein | | |  | |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen | ja | nein | | | Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/ Kündigung | |
| Prüfung Sozialauswahl durch | Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur: | | | | | |
| Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig | ja | nein | | |  | |
| Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus  wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen | ja | nein | | |  | |
| Zahlungen bei Austritt / Leistungen  bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | | | | | | |
| Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung  des Arbeitsverhältnisses | ja | nein | | | ungewiss | |
| Grund der Ungewissheit | Entgeltanspruch streitig  Entgeltanspruch unklar  Abrechnung noch nicht abgeschlossen  Sonstiges | | | | | |
| Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung | | | | | | |
| Arbeitsentgelt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt | ja | nein | | | ungewiss | |
| Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis | | | | | | |
| Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung | | | | | | |
| Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | ja | nein | | ungewiss | | |
| Nicht beanspruchte Urlaubstage | | | | | | |
| Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden,  hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis | | | | | | |
| Höhe der Urlaubsabgeltung | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Zahlungen bei Austritt / Abfindungen | | | |
| Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | ja | nein | ungewiss |
| Höhe der gezahlten Abfindung |  | | |
| Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr | ja | nein |  |
| Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen | | | |
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | ja | nein | ungewiss |
| Beginn der Vorruhestandsleistung |  | | |
| Höhe der Vorruhestandsleistung  (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) |  | | |
| Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III | | | |
| Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag | Abfindung/Entlassungsentschädigung  Arbeitsentgeltanspruch über das Ende   des Arbeitsverhältnisses hinaus  Urlaubsabgeltung wegen Beendigung   des Arbeitsverhältnisses | | |
| Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen | | | |
| Arbeitsverhältnis befristet | unbefristet | befristet | zweckbefristet |
| Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages | ja | nein |  |
| Befristung Arbeitsvertrag zum |  | | |
| Abschluss Arbeitsvertrag am |  | | |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am / bis |  | | |
| Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen,  mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung | ja | nein |  |
| Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea) | | | |
| Der Arbeitnehmer widerspricht der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen   an die Bundesagentur für Arbeit.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Datum |  | Unterschrift |  | | | | |